

УТВЕРЖДЕНО
Общим собранием учредителей
Протокол от 03 марта 2009 года №1

ПОЛОЖЕНИЕ
о Президенте
НП «Стройконсолидация»

г. Люберцы
2009 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Президенте НП «Стройконсолидация» (далее – Положение) определяет компетенцию Президента НП «Стройконсолидация» (далее – Партнерство), порядок осуществления им руководства текущей деятельностью Партнерства, ответственность Президента Партнерства (далее – Президент) и его гарантии.

1.2. Президент является единоличным исполнительным органом управления Партнерства и в своей деятельности подотчетен Общему собранию членов Партнерства и Правлению Партнерства.

1.3. В целях настоящего Положения под «служебной информацией» понимается любая не являющаяся общедоступной информация о Партнерстве и его деятельности, которая ставит лиц, обладающих ею в силу своего служебного положения, трудовых обязанностей или иного договора, заключенного с Партнерством, в преимущественное положение по сравнению с другими лицами.

2. Компетенция Президента и порядок осуществления им руководства деятельностью Партнерства

2.1. На Президента возлагается текущее руководство деятельностью Партнерства, он решает все вопросы за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Общего собрания членов Партнерства и Правления Партнерства.

2.2. Президент обеспечивает как выполнение уставных целей Партнерства, так и возможность устойчивого развития самого Партнерства.

2.3. Президент обязан разумно и добросовестно действовать в интересах Партнерства.

2.4. Президент:

- без доверенности действует от имени Партнерства и представляет интересы Партнерства перед третьими лицами;
- с учетом требований законодательства, решений Общего собрания членов и Правления по своему усмотрению организует работу Партнерства;
- совершает сделки от имени Партнерства, заключает договоры и распоряжается имуществом Партнерства;
- открывает счета в банках;
- издает приказы и распоряжения, обязательные для исполнения работниками Партнерства, выдает доверенности;
- утверждает структуру и штатное расписание Партнерства, а также должностные инструкции работников Партнерства;
- утверждает должностные оклады работников Партнерства и систему оплаты труда в пределах размера ФОТ сметы расходов Партнерства;
- принимает на работу и увольняет с работы работников Партнерства, заключает с ними трудовые договоры;
- в порядке, установленном действующим законодательством РФ, поощряет работников Партнерства, а также налагает на них взыскания;
- обеспечивает создание благоприятных и безопасных условий труда для работников Партнерства, реализует мероприятия по обеспечению здоровья работников и безопасности их труда, создает атмосферу заинтересованности работников в

- эффективной работе Партнерства, обеспечивает разработку, заключение и исполнение коллективного договора;
 - утверждает внутренние документы Партнерства, утверждение которых не отнесено к компетенции Общего собрания членов и Правления Партнерства;
 - представляет Общему собранию членов и Правлению Партнерства ежегодный отчет о деятельности Партнерства;
 - организует проведение Общих собраний членов и заседаний Правления Партнерства;
 - обеспечивает выполнение решений Общего собрания членов и Правления Партнерства;
 - принимает решения о предъявлении от имени Партнерства претензий и исков к юридическим и физическим лицам и об удовлетворении претензий, предъявляемых к Партнерству;
 - организует бухгалтерский учет и отчетность;
 - принимает необходимые меры для защиты служебной, в том числе конфиденциальной информации;
 - осуществляет контроль за рациональным и экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов;
 - в пределах своей компетенции обеспечивает соблюдение законности в деятельности Партнерства;
 - решает другие вопросы текущей деятельности Партнерства.
- 2.5. Президент поручает решение отдельных вопросов, входящих в его компетенцию, своим заместителям, руководителям подразделений.
- 2.6. Заместители (заместитель) Президента назначаются Президентом и возглавляют направления работы в соответствии с распределением обязанностей, утверждаемым Президентом.
- 2.7. Заместители (заместитель) Президента действуют на основании доверенности, выданной Президентом. При отсутствии Президента, а также в иных случаях, когда Президент не может исполнять своих обязанностей, его функции исполняет заместитель на основании соответствующего приказа.
- 2.8. При прекращении трудового договора с Президентом процедура передачи дел вновь назначаемому Президенту определяется Правлением Партнерства.

3. Ответственность и ограничения

- 3.1. Президент несет персональную ответственность за состояние дел и деятельность Партнерства.
- 3.2. Президент обязан не разглашать или не использовать в личных корыстных интересах и в интересах третьих лиц служебную, в том числе конфиденциальную информацию о Партнерстве, как во время работы в Партнерстве, так и в течение 2 лет после прекращения трудового договора.
- 3.3. Президент не имеет права прямо или косвенно получать вознаграждение, принимать подарки или получать иные прямые или косвенные выгоды за оказание влияния на принятие решений Правлением, другими органами Партнерства. Исключением являются символические знаки внимания в соответствии с общепринятыми правилами вежливости и сувениры при проведении официальных мероприятий.

3.4. Президент несет ответственность за ненадлежащее исполнение своих обязанностей.

3.5. Президент освобождается от ответственности, если будет доказано, что он лично не заинтересован в принятии конкретного решения и внимательно изучил всю информацию, необходимую для принятия решения; при этом иные сопутствующие обстоятельства должны свидетельствовать о том, что он действовал исключительно в интересах Партнерства.

4. Гарантии и компенсации

4.1. В случае досрочного прекращения трудового договора с Президентом ему выплачиваются выходное пособие в размере 3 (трех) должностных окладов, за исключением досрочного прекращения трудового договора на основании ненадлежащего исполнения им своих обязанностей, установленных Уставом Партнерства, настоящим Положением, иными внутренними документами Партнерства, трудовым договором с Президентом и действующим законодательством РФ.

5. Заключительные положения

5.1. Дополнительные права и обязанности Президента устанавливаются трудовым договором.

5.2. Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется по решению Общего собрания Партнерства.